



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาหม่า
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลบางปลาหม่า เกิดความชัดเจน โปร่งใส และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม และทำงานที่มีภายในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ฯ จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลบางปลาหม่า จึงได้กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยใช้เครื่องมือ ตัวชี้วัด รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลตามแผนยุทธศาสตร์

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่โรงพยาบาลบางปลาหม่าให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด การคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการพิจารณาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการสรรหา เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีอาชีพในการปฏิบัติงาน จึงมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม นอกจากนี้โรงพยาบาลได้ ปรับกระบวนการทำงานของแต่ละส่วน โดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลบางปลาหม่า มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โดยนำ Competency ของแต่ละตำแหน่งและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

โรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทั้งองค์กร

๖. ด้านการสร้างความรู้ความผูกพันภายในองค์กร

โรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มุมมองต่าง ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร และนำผลที่ได้

ไปปรับปรุง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖



(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม้อ